



社會福利機構

創業者

培育計劃

計劃簡介會

2025.1.22

簡介會即將開始，請耐心等候



在重視成本效益的社會，社福界同工必須迅速而專業地應對各種社會問題。然而，緊迫的工作節奏與壓力或限制他們更深一層反思職業價值與與同儕交流的機會。這不僅有機會阻止同工進一步提升服務質量與滿足服務使用者的需求，也可能挑戰著同工的身心健康，陷入瓶頸。

讓我們一起努力，成為行業的創業者，為自己、行業和社會帶來正面的變革與創新！透過跨界別合作，我們可以創造協同效應，使每位社福同工在照顧他人的同時，也得到應有的照顧與支持。

計劃內容

你，願意成為創業者嗎？

- 社福機構的中層管理人員（包括社工或非社工職級皆可）並建議有不少于3年全職工作經驗
- 需事先取得機構管理層提名

創業者訓練營

「設計思維」結合人本元素，讓創業者突破限制及轉化

跨界別影子實習

在全新的跨領域行業探索，讓創業者們共同經歷、織網及共創

意念實踐基金

每位創業者可申請最多HK\$5,000的資助，將創新想法實踐出來

查詢

「創業者計劃」團隊

2864-2960

ngochangemakers@hkcss.org.hk

報名表格



計劃網頁



主辦機構



贊助機構



培訓夥伴



培訓夥伴



流程



- 贊助、主辦機構及合作機構背景
- 計劃目的及內容
- 創革者一角色及責任
- 效益
- 計劃時間表
- 報名方法
- Q&A

贊助機構

社區伙伴

社區伙伴是一家在中國內地與香港工作的社區發展機構，2001年5月由嘉道理基金會創辦及資助（經由麥哥利夫人所管轄的基金部分）。嘉道理基金會成立於1970年，創辦人賀理士·嘉道理爵士一直秉持「助人自助」的信念。



社區伙伴

Partnerships for
Community
Development

主辦機構背景

香港社會服務聯會

社聯為法定團體，於1947年成立，與機構會員共同信守社會的公義、公平，以社會福祉為依歸。社聯致力帶動一個具影響力、彼此合作，靈活創新的社會服務界，並透過跨界別協作，與各持份者同行共創。社聯現時有超過520個機構會員，其服務單位遍布全港，為市民提供優質社會服務。

共創 — 點子匯

「點子匯 Solutions Hub」是一個探索和實驗新解決方案的實驗室。我們在「樂齡與社會共融」、「兒童和青年發展」以及「人才培育」等主要領域中識別服務需要，與不同持分者合作，共同創造具有社會效益和可行的解決方案，並利用原型來完善設計，最終將成果分享予相關持分者。計劃例子包括「照護食」、「職。學通才」、「營造東涌」、「領展大學生獎學金」及「創革者」等。



培訓夥伴背景

仁愛堂青年夢工場

仁愛堂青年夢工場是成立於2017年的青年社創中心，宗旨是【青年與社區連結，創造無限可能】，單位以同行的形式在地推行青年參與社區的發展模式，建構青年友善的社區平台，作為可供業界參考的模範為遠景。

夢工場相信青年的力量在社區上不可或缺，希望協助青年發掘自身的潛能和興趣，培養創意思維和社會創新等範疇的技能，鼓勵他們關心社區事務和發揮創意，實踐想法並親身參與推動社區的工作。在過去6年，仁愛堂青年夢工場以設計思考和落區訪談形式孕育了55隊青年社創團隊在屯門社區參與回應屯門持分者需要。



本屆主題 擁抱信念 蛻變創新



計劃目的

1. 重新確立社福同工的**核心價值**，建立**同儕網絡**
2. 培育社福界的「**機構創革者**」，以更具**創意及貼切的方法**回應服務需求，滿足服務使用者需要
3. 推動以**創革者為本發展**為重點
4. **擴闊同工的思維及視野**，推動在工作單位及服務中**創革**

四大核心

- 鼓勵助人者在助人的同時，也要時刻照顧自己、感受自己的內心
- 按著創業者們的需要安排及調整計劃內容，期望讓他們有所得益
- 以「設計思維」作為培訓框架，貫穿訓練營及實習計劃等活動當中。



- 發掘不同階段的初心及意義感(包括計劃及工作甚至生活)
- 將創新想法與計劃中其他同行者共同經歷、織網及進行跨界別共創

重點計劃內容



創革者訓練營

- 透過**3次訓練營**，聆聽有經驗的**同工、社區組織**的分享，學習及體驗**設計思維 (Design Thinking)**，在日常工作中應用，並以創新角度解決日益複雜的社會問題



影子實習

- 在配對的接待機構進行**64小時 (約8天)**的「**影子實習**」，通過跨界別交流，讓創革者從另一個界別的視角發掘事情的不同面向



加油站

- 加油站是寶貴的跨機構交流機會，邀請創革者一起**並肩而行**，希望建立聯繫平台，創造交流的機會，讓有趣的人和事走在一起時



「意念實踐基金」

- 額外資源讓創革者把計劃期間衍生的**創新理念實體化及實驗果效**，促成更多跨界別創新點子
 - 可以針對個人/接待機構/接待機構服務使用者痛點
 - 創革者一個人/聯合申請



計劃流程



階段 I

加油站 I
(影子實習前)

影子實習 I
(16小時)

創革者訓練營 I

階段 II

創革者訓練營 II

+

加油站 II

影子實習 II
(24小時)

階段 III

創革者訓練營 III

+

加油站 III

影子實習 III
(24小時)



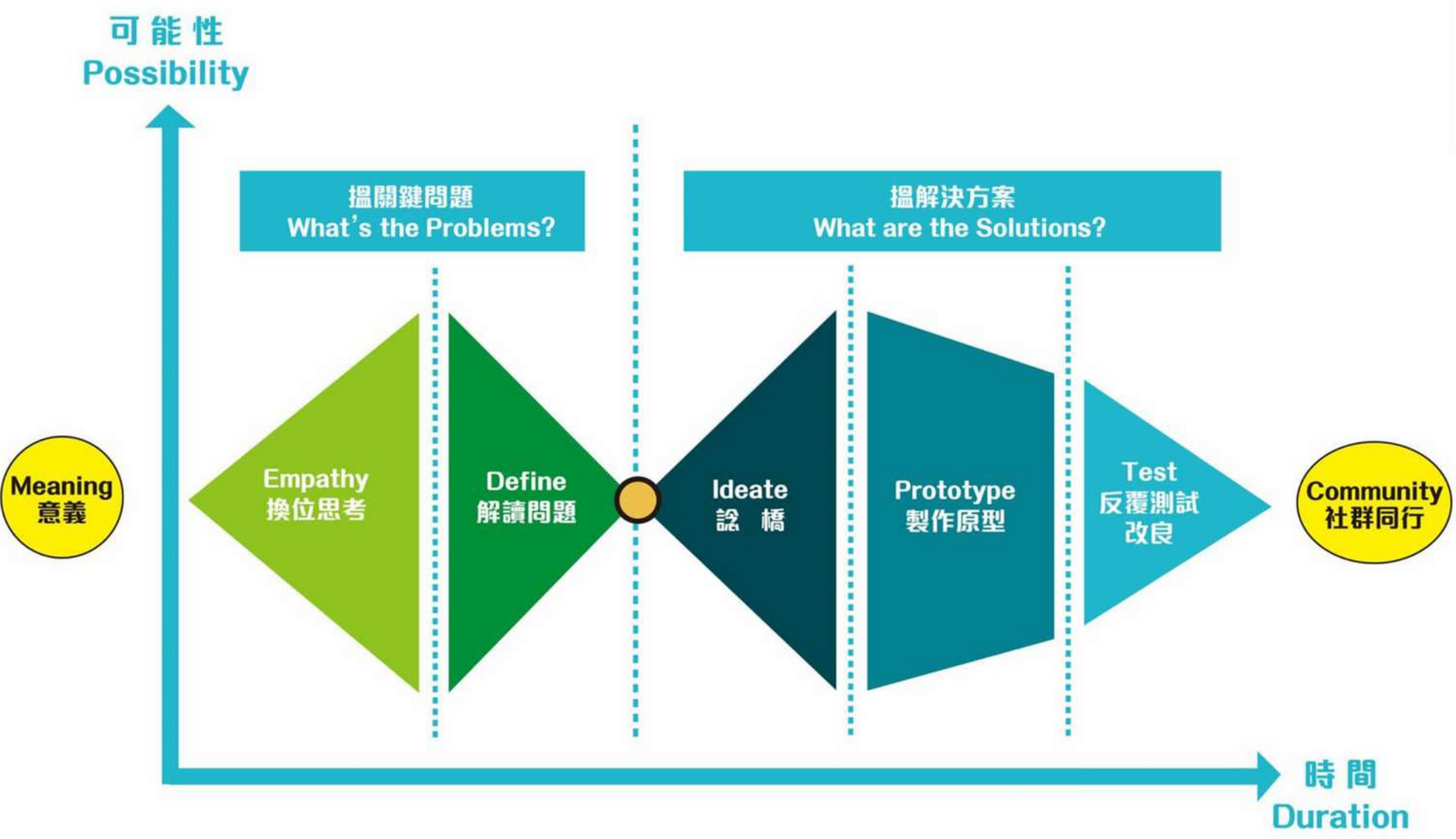
創革啟航日：
實習配對



總結日暨嘉許禮



設計思維



設計思考



歷屆接待機構

第一屆接待機構



第二屆接待機構



第三屆接待機構



今屆接待機構即將公佈，敬請密切留意！

影子實習



創革者的角色及責任



掌握計劃理念

重新審視自己的工作和抱負



積極與其他創革者建立同儕網絡



了解設計思維並用於審視自身服務



積極參與計劃的所有項目及作紀錄



與接待機構保持緊密溝通

在配對日後，與接待機構共同訂立實習目標



主動與接待機構協商實習期間的具體日程、崗位及工作



跳出舒適圈，體驗跨界別環境工作



創革者的效益

- 重燃熱忱，加強個人對社福工作的信念
- 強化個人創新思維
- 增強對不同業界及機構的認知
- 擴闊同儕及跨界別網絡
- 與接待機構跨界別交流，運用嶄新視覺思考及觀察
- 透過HK\$5,000的「意念實踐基金」，實踐創新點子
- 加入創革者互助互動平台的機會，與其他屆別創革者交流共學



創革者所屬機構的效益

- 擴闊跨界別網絡，促成更多合作機會
- 創革者可能會為機構帶來新點子及創革
- 強化機構追求創新、求變的形象
- 完成計劃後，港幣10,000元正的資助金額予所屬機構
- 增加公眾人士對機構認識的機會

培育新一代社福創革者

发布日期: 2024-12-18



本港社會服務界基具規模，單是社聯五百多間機構會員，總員工數過就超過八萬人，當中除了約一萬三千名註冊社工外，還有許多專職人員，在不同崗位服務市民。社會工作有其獨特性，強調與服務對象同行，但隨著社會問題和需要不斷增加，排山倒海的工作，而服務及資助模式也有其限制，難免令同工感到無力。

面對瞬息萬變社會，靈活、貼地、與時並進成為每位社工的必備條件，業界一直構思如何在人才發展方面作出突破，其中一個切入方式是套用近年大行其道「設計思維」，透過從人的需求出發，為各種議題尋求創新解決方案。

社聯近年推行「社會福利機構創革者培育計劃」，也循這種創意思維發展，有別於單純社福界「圍爐」，一眾來自社福機構中層管理的參加者共同經歷織網（Networking）及跨界別共創（Co-Creation）訓練，並結合實習機會所獲得的跨領域人脈資源，將嶄新思維帶回所屬機構，幫助服務群體。

同時，參與者與實習機構來自不同背景，過程中加深彼此認識，兩者之間形成一種雙向共學的化學作用。在剛圓滿結束的第三屆計劃，不難看到參加者的變化，他們策劃由青年演員即興演出的「一人一故事劇場」，顯現社會不同角色的故事，生活中的「甜酸苦辣」和個人經歷。

社會服務創新與發展需要勇於探索和挑戰，只要「擁抱信念，蛻變創新」，每位同工都能成為創革者，一起創造更多可能性。

文章刊於2024年12月18日《AM730-聚海偉網誌》



社聯行政總監
蔡海偉先生



（圖片說明：社福創革者透過「一人一故事劇場」形式，讓青年演員即興演出，與在場人士互動。）



第三屆「社會福利機構創革者培育計劃」

觀看次數: 288次 13 天前 #香港社會服務聯會 #HKCSS #社聯
香港社會服務聯會於2024年初開展第三屆「社會福利機構創革者培育計劃」，透過個人轉化，以人本發展為重點，讓同工進行64小時（約8天）的影子實習，藉此走出熟悉的崗位，在一個全新的跨領域行業探索，參加者亦將與計劃中其他同行者共同經歷，織網及跨界別共創。
...更多內容

歷屆創革者所屬機構



香港基督教服務處
HONG KONG CHRISTIAN SERVICE

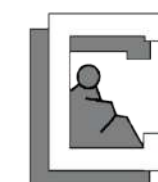
全人關心 卓越創新
care for all excel in all



St John's Cathedral
Life Enrichment Centre
聖約翰座堂生命啟進中心



家福會
HKFWS



基督教關懷無家者協會
Christian Concern For The Homeless Association

創革者互助互動平台

目的：

- 讓歷屆創革者以過來人的身分向新一屆創革者分享他們的歷程、經驗
- 協助擴闊及鞏固創革者的同儕網絡及圍爐空間
- 促進創革者的互動及交流，從而增加創革者之間合作的可行性

形式：

- 由歷屆學員組成以籌辦不同活動，例如共學活動、跨界別交流活動、創新點子計劃等.....



計劃時間表 (暫定)



階段 I

階段 II

階段 III



3月中旬
創革啟航日：
實習配對

3月中下旬
加油站 I
(影子實習前)

3月下旬 - 4月中旬
影子實習 I
(16小時)

4月中旬
創革者訓練營 I

5月中旬
創革者訓練營 II

+

加油站 II

4 - 5月
影子實習 II
(24小時)

5月下旬
創革者訓練營 III

+

加油站 III

5 - 6月中旬
影子實習 III
(24小時)



6月下旬
總結日暨嘉許禮



如何成為創革者？

- 社福機構的中層管理人員（包括社工或非社工職級皆可），並建議有不少於3年全職工作經驗
- 須事先取得機構管理層提名
- 對社福界工作充滿熱情
- 經常保持追求變革、創新的態度
- 願意接受挑戰並在新環境學習及體驗工作
- 願意積極參與及投入在計劃當中



申請時間：即日起至**2025年2月13日**

*計劃團隊將於2月中下旬與申請者聯絡，經過初步遴選及會面後將會選出5位同工成為本屆的創革者。



立即報名！





計劃網站

第四屆

社會福利機構
創業者
培育計劃

g.hk/ngochangemakers



社會福利機構
創業者
培育計劃

主辦機構



贊助機構



培訓夥伴



背景

計劃內容

計劃回顧

第一屆回顧

第二屆回顧

第三屆回顧

透過網站獲取更多計劃資訊！





查詢

社會福利機構

創革者

培育計劃

「創革者計劃」團隊

第四屆

社會福利機構

創革者

培育計劃



JIM CHEUNG

jim.cheung@hkcss.org.hk
2876 2442

SYRUS YIP

syrus.yip@hkcss.org.hk
2864 2960



計劃網站

